

## /회사소개/

- 설립일 : 1990년 4월
- 근무지 : 경기도 화성시 팔탄면 3.1만세로 641-30
- 주요 생산제품 : 친환경차 (HEV, EV, FCEV) 제어기, SCU 등 핵심/안전부품
- 홈페이지 : [ilshintech.kr](http://ilshintech.kr)
- 직원수 : 230명 (2024년)

## /주요 고객사/



## /주요 공정/

SMT 라인



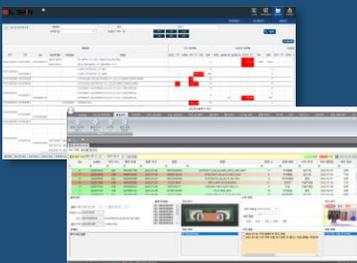
수납 라인



조립 라인



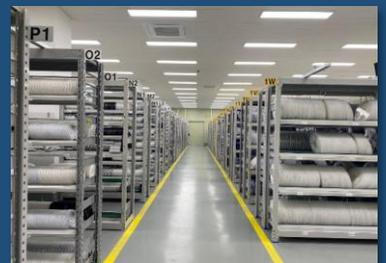
전산 시스템



자동화 로봇



원자재 창고



# /사내복지/



## 즐거운 일신

- 사내 식당 운영 (조/중/석식 제공)
- 사내 휴게실 · 헬스장(전문 트레이너 有) 운영
- 명절/창립기념일/근로자의 날 기념품 지급
- 야유회 · 체육대회 등 소통의 자리 마련



## 발전하는 일신

- 임직원 국내 / 해외 연수
- 사내 동호회 운영
- 자녀 입학 축하 및 학자금 지원
- 승진 축하선물 지급



## 편안한 일신

- 리조트 휴양시설 지원
- 연차 · 산전후 휴가 · 육아휴직 · 배우자 출산휴가
- 경조휴가 및 경조금 지급
- 결혼 · 출산 장려금 · 출산 축하 선물 지급
- 유니폼 · 실내화 지급
- 장기근속자 시상
- 사외 기숙사 운영
- 출퇴근 통근버스 운영(수원, 안양, 화성)
- 넓고 쾌적한 주차시설



# /인재상/

틀에 얽매이지 않고 끊임없이 혁신하고자 하는 일신인(ILSHINERS)

책임

주어진 역할에  
책임감을 가진 인재

주도성

주인의식을 가지고  
일 할 수 있는 인재

협력  
(팀웍)

사람들과 소통하고  
협력할 수 있는 인재

성취지향  
(전문성)

끊임없는 도전과 성장으로  
성과를 도출하는 인재

# /Q&A/

## 1. 일신테크놀로지는 무슨 일을 하는 회사 인가요?

우리 회사는 자동차 부품을 생산하며, 전자부품의 전문적인 제조공정을 고객사로부터 위탁받아 자동차 내 HPCU, BMS 등 제어기 부품을 전문적으로 생산, 납품하고 있는 현대자동차의 2차 협력사입니다.

## 2. SMT란 무엇인가요? SMD와는 어떻게 다른가요?

SMT(Surface Mounting Technology)는 인쇄회로기판(PCB)에 반도체나 다이오드, 칩 등 전자회로 부품을 마운터 설비가 실장하고 이를 경화시키는 기술을 의미합니다. SMD(Surface Mounting Device) 와 의미하는 범위가 다르지만 제조공정의 기술적인 차원에서 같은 뜻입니다.

당사의 SMT 공정은 PCB를 투입하는 Loader부터 스크린프린터(Printing), 실장(Mounter), 경화(Reflow), 검사까지의 모든 공정이 인라인으로 구성되어 24년 현재 총 15개 라인을 보유하고 있습니다.

## 3. 연구, 개발 부서가 따로 있나요?

일신테크놀로지는 현재 직접 연구하거나 개발하지 않습니다. 고객의 제품을 제조 위탁받아 고객이 정한 조건과 규격으로 생산하고 있습니다. 30여년간 쌓은 전자부품 제조역량을 활용하여 전문적으로 전자부품을 제조하고 있는 EMS(Electronics Manufacturing Service) 산업군의 하나라고 할 수 있습니다. 이에 현재 연구, 개발부서는 없습니다.

## 4. 유/무상 사급자재가 무엇인가요?

사급자재란 생산에 투입되는 원자재를 고객이 원자재를 구매, 조달하고 제조 위탁한 협력사에 유상 또는 무상으로 공급한다는 뜻입니다. 고객은 구매를 담당하고, 원자재에 대한 관리는 제조를 위탁받은 당사가 수행합니다. 당사의 고객은 대기업으로써 경쟁력 있는 가격으로 원자재를 구매할 수 있고 당사는 전문적이고 효율적인 물류와 원자재 관리에 집중하여 원가경쟁력 뿐만 아니라 제조 전문성까지 확보할 수 있습니다.

## 5. 신입사원 채용 시 가장 중점적으로 고려하는 요인이나 역량은 무엇입니까?

회사에 대한 관심과 업종과 직무에 관련한 경험 등은 채용 시 매우 중요한 요인이 될 수 있습니다. 지원한 직무와 관련한 자격증을 취득하였거나 동호회, 인턴 등과 같은 다양한 사회경험을 하여 경험과 지식을 쌓았다면 채용을 넘어 실무에도 도움이 될 것입니다. 또한 지식과 경험은 충분하지 않지만 관심과 배우려는 의지, 열린 마인드를 갖고 있다면 면접 시 좋은 점수를 기대하실 수 있을 것 같습니다.

## 자재관리 Interview

### Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요. 저는 자재관리GR 소속 윤OO 주임입니다.

저의 업무는 계획된 생산에 필요한 자재의 입출고를 관리하고, 제한된 창고 공간을 효율적으로 사용하기 위해, 적정 보유 재고 수준을 유지하는 것을 주로 하고 있습니다.

### Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

오전에는 작일 생산된 제품 수량을 확인, 생산에 소요된 자재량을 파악하여 부족자재를 협력사에 요청하는 업무로 하루를 시작합니다. 생산과 관련된 전반적인 자재의 품질 및 수급 이슈 등을 파악하고, 이를 계획자에게 공유합니다. 오후에는 요청한 자재들이 제대로 입고되었는지, 검증한 후 생산 계획에 따른 자재 가용성 점검을 실시합니다.

그 외에도 프로젝트 관련 업무를 진행하여, 기존 업무들에 대해 보다 효율적으로 할 수 있도록 이를 개선해 나가는 작업을 수행하고 있습니다.

### Q. 팀 분위기는 어떤가요?

자재관리GR은 수평적인 관계를 지향하며, 직급에 상관 없이 본인이 맡은 역할에 대해 각자의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 서로 존중하고 배려하는 분위기입니다.

### Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량 한가지는?

직무 특성 상, 다양한 부서 및 고객사와 얽혀 있기 때문에 '커뮤니케이션' 역량이 가장 중요하다고 생각합니다. 자재 공급 및 품질 이슈 등을 사전에 파악하여, 사내 유관부서 및 협력사와 협의를 통한 이슈 해결이 큰 부분을 차지하기 때문입니다.

## 생산관리 Interview

### Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요. 저는 생산관리GR 소속 오OO 과장입니다.

제가 수행하는 업무를 구체적으로 소개해 드리자면, 고객발주를 접수 받아 내부 생산라인 운영에 따라 스케줄링을 진행합니다. 배포된 스케줄에 따라 생산이 진행되면, 실적에 대한 효율관리 및 최종적으로 고객일정에 맞춰 납품하는 것으로 마무리가 됩니다.

### Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

각 생산라인의 전일 실적 모니터링으로 오전을 시작합니다. 오전 납품 수량을 확인하여 고객 요청에 맞게 진행되었는지를 점검합니다. 오후에는 고객으로부터 접수된 발주를 정리하여 전용라인에 맞게 생산계획을 수립합니다.

또한 주 단위, 월 단위 사업계획을 분석하여 이를 토대로 라인운영(CAPA)에 반영합니다.

### Q. 팀 분위기는 어떤가요?

팀 내 분위기는 굉장히 역동적입니다.

고객과의 소통과 더불어 내부 각 부서에 전달해야 될 내용이 많기 때문입니다.

서로 간의 협업이 필요하다 보니 직급에 상관없이 자유롭게 대화를 할 수 있는 분위기입니다.

### Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량 한가지는?

사무적인 부분도 중요하지만, 가장 중요한 것은 다른 사람과 적극적으로 소통하며 의견을 주장할 수 있는 자신감을 갖추는 것입니다.

## 생산기술 Interview

### Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요. 저는 2018년 입사한 생산기술팀 윤OO 과장입니다.  
제가 담당하고 있는 업무는 SMD 이후 커넥터 수삽 및 솔더링을 진행하는 ‘수삽 라인’을 관리하고 있습니다.  
또한 현재 로봇을 이용한 신규 자동화 라인구축을 담당하고 있습니다.

### Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

출근 후 먼저 생산팀, 보전팀과 함께 전날 생산 시 발생한 이슈를 함께 논의하며, 개선방안 및 대책을 수립  
을 합니다. 그 이후 각 설비에서 발생한 불량 데이터를 수집하고, 분석된 데이터를 토대로 라인개선활동을  
진행 합니다.

또한 신규 자동화 라인 구축을 위해 업체들과 회의를 진행하고, 라인구축에 관련된 레이아웃, 도면작성 등  
을 진행합니다.

### Q. 팀 분위기는 어떤가요?

생산기술팀은 항상 에너지와 활기가 넘쳐 흐릅니다. 타부서와 소통하며 협업을 해야 하는  
업무들이 많습니다. 그때마다 적극적인 태도로 문제를 해결합니다.

### Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량 한가지는?

모든 일이든 적극적이고 열심히 하려는 태도입니다. 처음 업무를 배우다 보면 어떻게 업무를 처리해야  
되는지 익숙하지 않을 것입니다. 그럴 수록 선배들에게 적극적으로 물어보고, 문제해결을 위해 끈질기게  
파고드는 태도가 중요합니다.

## 품질 Interview

### Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요. 저는 공정품질 소속 심OO 과장 입니다.  
저는 SMD/수삽/조립 공정의 품질관리를 담당하고 있습니다. 제품이 공정 내 정상적인 프로세스에서 생  
산되는지 관리하여 고객사로 불량이 유출되는 것을 미연에 방지하고, 발생된 불량에 대하여 원인파악 후  
개선대책 수립 및 적용합니다.

### Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

매일 아침마다 생산팀과 품질회의를 진행하며 전일 발생한 품질이슈를 확인합니다. 이슈에 대한 원인파  
악을 진행하고, 그에 맞는 개선대책을 수립하여 적용합니다. 또한 적용된 개선대책이 유효한지 주기적  
으로 유효성평가를 진행하며 지속적으로 관리합니다. 그 외에 라인 패트롤을 통해 3정5S, 관리기준 등  
내부점검을 실시하고, 고객사 공정감사, 품질시스템인증 등 대응을 진행합니다.

### Q. 팀 분위기는 어떤가요?

우리팀 분위기는 젊은 층이 많아 화기애애하고, 팀원 간의 소통이 많은 편입니다.  
직급과 무관하게 다양한 의견을 제시할 수 있고 그 의견에 대해 팀원들 모두 긍정적으로 검토합니다.

### Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량 한가지는?

문제의 핵심을 정확하게 파악하고 근본적인 대책을 마련할 수 있는 ‘통찰력’이 중요합니다.

## 품질 Interview

### Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요! 고객품질 소속 송○○ 주임입니다.  
저는 고객 불량에 대한 개선 대책을 수립하고 고객 불량 개선을 위해 내부 품질 개선 활동을 개선하는 업무를 담당하고 있습니다. 또한 고객사 공정감사 대응 및 IATF16949, SQ/5스타 인증 등 품질시스템관련 된 대응을 진행합니다.

### Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

매일 아침 고객사로부터 온 메일을 확인하며 전일 발생한 고객사 품질 이슈 및 요청사항을 확인하고 고객사에 송부되어야 할 자료가 있는지 파악 후 우선순위를 정해 업무를 진행합니다. 공정 감사 및 인증 심사를 위해 라인을 점검하고 필요한 자료가 있다면 해당 부서에 자료요청을 통해 서류를 준비하여 고객 대응을 준비하며, 내부 공정개선을 위해 타 부서와 회의 후 개선 대책 수립을 진행합니다.

### Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량 한가지는?

고객 품질은 직무 특성상 고객사와의 접점이 많아 의사소통 능력이 중요합니다.

## 전산 Interview

### Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요! 2021년 입사한 박○○ 대리 입니다.  
현재 전산팀에서 사내 프로그램 개발 및 유지보수 업무를 수행하고 있습니다.

### Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

하루 대부분의 업무는 각 부서에서 요청한 프로그램 개발을 진행하고 있습니다.  
전날 개발 중인 건을 복기한 후 마저 개발을 진행하거나, 타부서와 회의를 통해 신규 개발에 대한 요구사항을 구체화 하기도 합니다.  
추가적으로 DB에서 각종 데이터를 조회하여 타 부서에게 필요한 정보를 제공하고, 기존에 개발되어 있는 프로그램 및 DB 프로시저 분석을 진행하고 있습니다.

### Q. 팀 분위기는 어떤가요?

개발건에 대해 활발히 의견을 나누고, 팀 내 개발 규칙만 준수한다면 개발방향에 대한 큰 간섭과 터치가 없습니다.

### Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량은?

- ① 프로그램 언어 사용경험 및 배경지식(C#, MSSQL 등)
- ② 책임감(개발을 완료한 후에도 사용자에게 피드백을 받으며, 유지보수까지 담당해야 합니다.)

## 기획 Interview

### Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요! 저는 기획팀 소속 민○○ 사원입니다.  
저의 주요 업무는 회사의 중장기적 경영 목표를 달성하기 위한 각 부서의 실적지표 모니터링 및 관련 데이터 분석과 그에 수반되는 전반적인 사무, 행정업무를 진행하고 있습니다.

### Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

매주 부서별 업무 실적에 대한 피드백 사항을 점검하고 그에 필요한 데이터들을 분석합니다.  
부서에서 정한 성과지표, 실적들이 경영진 입장에서 추구하는 목표와 같은 방향으로 나아가며 개선될 수 있도록 부서별 의견을 경청 및 제안합니다.  
또한 전사적인 내부 행사가 계획되어 있거나 외/내국인 고객사 분들이 오시면 대응하는 역할을 맡고 있습니다.

### Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량 한가지는?

타 부서에 대한 관심과 이해입니다.  
전반적인 부서에 걸친 기획업무를 하다 보니, 여러 부서에 대한 관심과 이해의 노력이 필요합니다.  
나와 다른 부서 라고 생각하기 보다, 각 부서에 대한 관심과 이해가 뒷받침 된다면 기획 업무를 진행하는데 많은 도움이 될 것이라 생각합니다.

## 보전 Interview

### Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요. 저는 2017년 입사한 보전1GR 최○○ 과장입니다.  
제가 담당하고 있는 주 업무는 SMD&수삼라인에 사용되는 설비 관리 및 트러블 조치와 각 공정에 사용되는 Air/질소 생성 관련 된 Utility설비 관리를 담당 하고 있습니다.

### Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

저희 부서는 주간/야간(교대) 근무를 진행하고 있으며 출근 시 반대 조 팀원들과 근무 시 발생 한 문제(이슈)에 대해 회의를 진행합니다.  
이 회의를 통해 팀원들에게 각 업무 지시 및 업무를 진행하고 있습니다.  
이후 각 설비 별 점검(일일점검)을 통해 문제점 및 특이사항 개선 활동을 합니다.

### Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량 한가지는?

적극적인 모습입니다.  
설비를 조작 및 관리하는 부서이기 때문에 문제가 발생하면 " 해당 문제가 왜 발생되었을까?"  
" 어떻게 하면 재발되지 않을 수 있을까?" 등 스스로 생각하고 개선하고자 하는 마인드를 갖추면 좋을 것 같습니다.

### Q. 일신테크놀로지 직원으로서 일신테크놀로지의 매력은 무엇인가요?

부서마다 젊은 연령층이 많다는 것이 장점이라고 생각합니다